

Dopravný podnik mesta Košice, akciová spoločnosť
zastúpená členom predstavenstva a generálnym riaditeľom Ing. Vladimírom Padyšákom
a
ZO IOZ pri DPMK a.s. zastúpená predsedníčkou p. Andreou Vindišovou
a ZO VMHD pri DPMK a.s. zastúpená predsedom p. Ivanom Horváthom

uzatvárajú

DODATOK č. 15 **ku Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2015 a 2016** **predĺženej Dodatkom č. 3 do 31. 12. 2018 a Dodatkom č. 12 do 31.12.2020**

Na základe výsledkov kolektívneho vyjednávania a na základe účinnosti Nariadenia vlády SR č. 300/2018 Z. z., ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2019, v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa, Podnikovou kolektívnou zmluvou a Zákonníkom práce **sa s účinnosťou od 1. 1. 2019 mení:**

I. PKZ, Kapitola III, Článok 11 bod 1, Článok 12 bod 1, Článok 13 bod 1

Čl. 11 bod 1 Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu, v nedeľu a vo sviatok

- bod 1.a)** Za dobu práce v sobotu patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu vo výške 30 % jeho priemerného zárobku, minimálne však vo výške 25 % minimálnej mzdy, t. j. 0,75 € za hodinu.
- b)** Za dobu práce v nedeľu patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu vo výške 30 % jeho priemerného zárobku, minimálne však vo výške 50 % minimálnej mzdy, t. j. 1,50 € za hodinu.

Čl. 12 bod 1 Mzdové zvýhodnenie za prácu v noci

Zamestnancovi, ktorý pracuje v noci, patrí mzdové zvýhodnenie vo výške **0,90 €** za každú odpracovanú hodinu a **0,94 €** za každú odpracovanú hodinu, ak vykonáva prácu prevažne v noci, t. j. aspoň 75 % z celkového počtu mesačného fondu pracovného času. Jednotlivé zlomky hodín sa sčítavajú.

Čl. 13 bod 1 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

Zamestnancom, ktorí pracujú vo výrazne sťaženom a zdraviu škodlivom pracovnom prostredí patrí mzdové zvýhodnenie, ktoré je odstupňované v dvoch skupinách :

- a) v 1. skupine **0,60 €** za každú odpracovanú hodinu v tomto prostredí
b) v 2. skupine **0,64 €** za každú odpracovanú hodinu v tomto prostredí.

Uvedená mzdová kompenzácia sa upravuje v súlade so ZP.

Zoznam a zaradenie výrazne sťažených a zdraviu škodlivých pracovných podmienok podľa skupín je uvedený v prílohe č. 3 Odmeňovacieho poriadku.

Časti PKZ neuvedené v tomto dodatku ostávajú nezmenené.

II. Odmeňovací poriadok, Príloha č. 1 k PKZ, Časť tretia

Čl. 5 Nadtarifné zložky mzdy, bod 1. Výkonnostné (mesačné alebo ročné) odmeny
odsek 3 - Doporučené ukazovatele pre priznanie VO – mesačné hodnotenie sa menia **s účinnosťou od 1. 1. 2019 takto:**

Doporučené ukazovatele pre priznanie VO pre zamestnancov R a THZ (okrem vodičov MHD)

1. Komplexné zhodnotenie výkonu práce – svoju prácu robí načas, úplne a správne s využitím potrebných vedomostí, schopností, znalostí a zručností.
2. Je otvorený ďalšiemu rozvoju, zmene a ďalšiemu vzdelávaniu, usiluje o kvalitu, efektivitu a účinnosť v každej oblasti svojej práce.
3. Je výkonný, flexibilný, operatívny a samostatný pri výkone práce.
4. Ovláda a dodržiava príslušné vnútropodnikové smernice, príkazy a nariadenia podľa svojho popisu pracovnej činnosti.
5. Dodržiava pracovnú dobu – správne zaznamenanie príchodu na pracovisko, odchodu z pracoviska, prerušenia pracovného času a opustenie pracoviska a prekážok v práci podľa platných smerníc, prichádza včas na svoje pracovisko a je pripravený na výkon práce, efektívne využíva fond pracovnej doby.
6. Správne používa OOPP potrebné na výkon práce a príslušné predpisy BOZP.
7. Dodržiava zákaz fajčenia v areáli DPMK, a. s.
8. Dodržiava pracovný poriadok a etický kódex na pracovisku vrátane kolegiálnych vzťahov na pracovisku, spolupráce s ostatnými zamestnancami a slušnej a korektnej komunikácie.
9. Zachováva mlčanlivosť v zmysle pracovnej zmluvy a všeobecne záväzných predpisov a ochranu osobných údajov.
10. V prípade vzniku škody na pracovisku spôsobenej zamestnancami je v právomoci priameho nadriadeného posúdiť okolnosti vzniku škody a podiel zodpovednosti príslušného zamestnanca za škodu a následne aj čiastočné, resp. úplné nepriznanie výkonnostnej odmeny.

Časti Odmeňovacieho poriadku neuvedené v tomto dodatku ostávajú nezmenené.

V Košiciach 16.7.2019

podpísané
Andrea Vindišová
predseda ZO IOZ
pri DPMK, a.s.

podpísané
Ivan Horváth
predseda ZO VMHD
pri DPMK, a.s.

podpísané
Ing. Vladimír Padyšák
člen predstavenstva
a generálny riaditeľ